

Außerordentliche MV des Lauenstein Sozialfonds am Freitag, 27.04.2018 (11 bis 16 Uhr)

Ablauf:

- I. Der LSF wird sichtbar
- II. 360 Grad Rückmeldung der Mitglieder
- III. Beratungsrunden für den Vorstand
- IV. Prozessausblick / Verabschiedung

I. Der LSF wird sichtbar

- 48 Mitgliedseinrichtungen (2018)
- 83 Menschen werden dauerhaft (monatlich) unterstützt
- Es gibt 10 bis 15 Einmalzahlungen pro Sitzung. In 2016 sind dafür rund 40.000 € ausgegeben worden
- Der LSF unterstützt die Einrichtungen mit günstigen Darlehen, 2016 hat der LSF 1.000.000 € an Darlehen an die Mitgliedseinrichtungen vergeben#Die Einnahmen betragen 2016 620.000 €
- Die Rücklagen betragen rund 2.000.000 €

II. 360 Grad Rückmeldung der Mitglieder

Hierzu gibt es leider keine Mitschrift / jeder hat sich „persönliche“ Notizen gemacht

III. Beratungsrunden für den Vorstand

Leitlinien für den Gesprächsprozess

- Ich brauche niemanden zu überzeugen
- Alles Geäußerte genießt den gleichen Respekt
- Ich vertraue mich neuen Sichtweisen an
- Meine Wirklichkeit ist nur ein Ausschnitt der Wirklichkeit
- Ich nehme Unterschiedlichkeit als Reichtum wahr
- Ich rede von Herzen und fasse mich kurz
- Wir wissen, dass das ein Übungsweg ist

Gruppe 1

Wie kann der Grundgedanke „Geschwisterlichkeit“ neu gegriffen werden?

Impulse aus der AG:

- Bedeutung immer wieder neu bewußt machen, in Gemeinschaften neu erarbeiten
- Menschenwürde durch selbstloses Interesse ermöglichen
- „Werkstatt“ für Forschung, Lehre und Impulsierung der Geschwisterlichkeit sein
- Angewandte Nächstenliebe

Gruppe 2

Modernisierung

- Visuelle Modernisierung – Flyer
- Besuche in den Einrichtungen (Vorstand und Beiräte)
- Beiratsarbeit in kleinen Gruppen (nord/süd) und Vollversammlung
- Lauenstein für „zu betreuende Menschen“
- Wie ist die Haltung des Vorstandes zur Weiterentwicklung angesichts der Wünsche der Einrichtungen?
- Öffentlichkeitsarbeit / Internet!; Auftritt in Fachzeitschriften
- Transparenz der Einrichtungen hinsichtlich ihrer sozialen Absicherung (der Mitarbeiter)

- Erkennbarkeit des Hilfespektrums
- Veränderung der Arbeitsform ohne Aufgabe des Ideals
- Arbeit der Beiräte in den Einrichtungen gut!
- Beraterschulung + Handreichungen für Beiräte
- Neue Formen der Zusammenarbeit zwischen Beiräten + Leitung

Gruppe 3

Finanzierung / Beitragssystem

Impulse aus der AG

- Ab 01.01.2020 wird die Refinanzierung der Beitragssätze noch schwieriger als bisher (BTHG)
- Klausurtag „Beitragssatz“
 - Eingliederungshilfe
 - Schulen
 - WfbM
 - Altenhilfe
 -
- Beiräte für soziale Notlagen – Vertrauensperson (gegenseitige Vernetzung)
- Vorstand
 - Lobbyarbeit und Einflussnahme
 - Den Paritätischen zur Einpreisung in den Pflegesatz auffordern
 - Zum Bekannter werden
 - Rücksicherung der Einrichtung durch den LSF
 - Einnahmen und Ausgaben müssen in einem angemessenen Verhältnis stehen
 - Ausgaben nicht ausschließlich für ausgeschiedene (Rentner) sondern auch für aktive Mitarbeitende

Gruppe 4

Verankerung in der Mitarbeiterschaft (durch)

- Information/Kommunikation sowie persönlichen Austausch/Begegnung/Wahrnehmung
- LSF/Vorstand – Beiräte – Mitarbeiterschaft (durchgängige Transparenz)
- Durch Beiratssitzungen in verschiedenen Einrichtungen entsteht Raum für Begegnung und Arbeit /Modell des LSF kennenzulernen
- Zeitfenster in Beiratssitzungen gebe, in dem Mitarbeiterschaft von Gastgebereinrichtung Fragen stellen/sich informieren/an Sitzungen teilnehmen kann.

Zu folgenden Themen fand sich **keine** Arbeitsgruppe

- Was müsste passieren, damit ich Mitglied bleibe?
- Transparenz
- Vergabeprozess, Kriterien
- LSF bekannter machen, um
- Wenn es den LSF nicht mehr gäbe, was müsste an seine Stelle treten?

IV. Prozessausblick / Verabschiedung

Der Vorstand nimmt die Ergebnisse aus den verschiedenen Gruppen mit und arbeitet intern an den Anstößen weiter.

Er wird zu verschiedenen Themen Arbeitsgruppen einrichten und hoffen, dass sich genügend Menschen finden, die dort mitarbeiten werden.

Auf der ordentlichen Mitgliederversammlung wird er über seine ersten „Überlegungen“ berichten.

Für das Protokoll

Rainer Pfeifer